

prof. nadzw. dr hab. Czesława Christowa

www.christowaczeslawa.pl

SUKCES JEST KOBIETĄ

Celem mojego wystąpienia jest przedstawienie uwarunkowań i zasad osiągania sukcesu przez kobiety.

Wśród nas jest wiele kobiet, które osiągnęły sukces.

Pragnę podzielić się z Państwem moimi przemyśleniami na temat „sukces jest kobietą”, aby zachęcić do osiągania sukcesu Panie, które są na początku drogi rozwoju zawodowego, społecznego i politycznego.

1. Autoprezentacja i prośba o poparcie w wyborach do Senatu RP

Pragnąc włączyć się w nurt dyskusji na temat „sukces jest kobietą” zadałam sobie pytanie czy jestem uprawniona do tego by stwierdzić, że osiągnęłam sukces i dzielić się moją wiedzą na ten temat? Czy moje wystąpienie nie zostanie przyjęte jako brak skromności i autoreklama? Proszę Państwa o zrozumienie intencji przytoczenia osobistych wątków.

**Zgodnie z tematem i moim subiektywnym odczuciem przedstawiam
Państwu siebie jako kobietę sukcesu.**

Znam smak sukcesu i trudną drogę jaką przeszłam by go osiągnąć.

W dowód przedstawię skrót faktów charakteryzujących moje sukcesy zawodowe, naukowe, społeczne i polityczne.

Pochodzę z lubelskiej wsi. Liceum Ogólnokształcące ukończyłam w Siedlcach. Pracę zawodową, po ukończeniu studiów na Wydziale Inżynieryjno-Ekonomicznym Transportu Politechniki Szczecińskiej, rozpoczęłam w Bułgarii w porcie Burgas.

W pracy zagranicą nauczyłam się pracować w zespołach wielonarodowościowych. Po roku pracy w porcie morskim w Burgas, w wieku 24 lat, objęłam ważne stanowisko kierownicze. W następnych latach awansowałam.

Jako stypendystka bułgarska w wieku 29 lat, w Polsce, na Politechnice Szczecińskiej, uzyskałam stopień doktora nauk ekonomicznych.

W 1977 roku, po dziewięciu latach pracy w Bułgarii wróciłam do kraju. Rozpoczęłam od nowa, od najniższego stanowiska projektanta, budować karierę i zawodowy prestiż w szczecińskim Oddziale Centrum Informatyki Gospodarki Morskiej i Handlu Zagranicznego, a następnie, od 1999 r.,

w Wyższej Szkole Morskiej w Szczecinie na stanowiskach naukowo – dydaktycznych .

Miałam stopień doktora nauk, posiadałam praktykę zawodową i umiejętność kierowania zespołami, przede wszystkim byłam zdeterminowana. Po powrocie do Polski chciałam odtworzyć wysoką pozycję zawodową, którą miałam w Bułgarii. Aby osiągać sukcesy określałam priorytetowe cele i codzienne zadania, które konsekwentnie realizowałam, mimo ogromnych przeszkód i niepowodzeń.

Po kilku latach ciężkiej pracy w Wyższej Szkole Morskiej w Szczecinie, w środowisku zdominowanym przez mężczyzn, zaczęłam osiągać kolejne sukcesy.

W 1995 roku w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, uzyskałam stopień naukowy doktora habilitowanego nauk ekonomicznych.

Od 1996 r. pracuję na stanowisku profesora. Jestem autorem 171 publikacji naukowych, w tym 120 indywidualnych i 51 współautorskich. Wykonałam 78 projektów, które zostały wykorzystane w praktyce. Kierowałam wieloma zespołami badawczymi. Otrzymałam 23 nagrody rektora Akademii Morskiej, 2 nagrody Zarządu Morskich Portów Szczecin i Świnoujście, Srebrny Krzyż Zasługi za zasługi w pracy zawodowej, 5 nagród indywidualnych ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej oraz Medal Złoty Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za Długoletnią Służbę za wzorowe i sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie Państwa (2009). Jest to wymierny sukces z którego jestem dumna.

W Akademii Morskiej w Szczecinie (d. Wyższa Szkoła Morska) pracowałam 34 lata, w tym 32 na stanowisku Kierownika Zakładu Organizacji i Zarządzania i 11 lat na stanowisku dyrektora Instytutu Eksploatacji Portów i Floty oraz Instytutu Zarządzania Transportem.

W trybie konkursowym od 2012 r. zostałam zatrudniona na stanowisku profesora w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

Jestem kierownikiem Zakładu Badań Systemów Transportu i Logistyki. Po dwóch latach pracy w nowej uczelni mogę stwierdzić, że była to słuszna decyzja i nowy sukces zawodowy

Ogółem od 44 lat pracuję w gospodarce morskiej, w tym 42 lata na stanowiskach kierowniczych. Działam na rzecz rozwoju regionu zachodniopomorskiego i współpracuję z przedsiębiorstwami gospodarki morskiej. Jestem matką chrzestną promu pasażersko-towarowego GRYF. Jestem członkiem Polskiego Klastra Morskiego. Pracuję w zarządzie Stowarzyszenia Ekspertów Morskich. Jestem członkiem zarządu Głównego

Stowarzyszenia Parlamentarzystów Polskich. Aktywnie uczestniczę w pracach Rad Naukowych i Komitetach Organizacyjnych wielu konferencji naukowych.

Moją pasją jest kształcenie i wychowywanie młodzieży oraz praca naukowo – badawcza.

W 2001 roku, jako kobieta lewicy, prezentując hasło „NIE MA DEMOKRACJI BEZ KOBIET” zostałam wybrana do Senatu RP V Kadencji (2001-2005). W wyborach uzyskałam 138 732 głosów. Pod względem liczby zdobytych głosów wyborców w kadencji 2001-2005 zajęłam czwarte miejsce w Polsce.

Wiele sukcesów zawodowych, społecznych i politycznych pomijam ze względu na wrodzoną skromność.

W 2015 r kandyduję na Senatora w okręgu 97 obejmującym Szczecin i Powiat Policki z poparciem Komitetu Wyborczego Zjednoczonej Lewicy. Jestem członkiem SLD. Wśród kandydatów, konkurentów z pozostałych partii politycznych jestem jedyną kobietą. Kobiety w polityce łagodzą obyczaje i tworzą równowagę. Jako żony, matki i babcie kobiety znają problemy ekonomiczne każdej grupy społecznej.

W centrum mojej uwagi jest człowiek i jego potrzeby.

Jako doktor habilitowany nauk ekonomicznych posiadam udokumentowane i faktyczne kompetencje z zakresu gospodarki morskiej, transportu i logistyki. W szczególności zajmuję się portami morskimi, transportem morskim i śródlądowym oraz logistyką morską. Jestem kompetentna, niezależna, konsekwentna, skoncentrowana na celach i skuteczna w ich osiągnięciu.

Moim hasłem wyborczym jest:

PRACA. GODNE ŻYCIE. RÓWNE SZANSE. ROZWÓJ

Zwracam się do kobiet z prośbą o poparcie.

2. Definicja i sfery sukcesu

Rodzi się pytanie co to jest sukces?

**WEDŁUG MNIE SUKCES TO ŻYCIOWY CEL CZŁOWIEKA I RADOŚĆ
Z JEGO OSIĄGANIA.**

Do sfer sukcesu w życiu człowieka można zaliczyć:

1. Zdrowie, szczęście osobiste,
2. Wykształcenie,
3. Pracę, stosunki w pracy,
4. Przedsiębiorczość,
5. Relacje z ludźmi, uznanie,
6. Władzę, oddziaływanie na otoczenie,
7. Finanse, zamożność, komfort życia.

2. Bariery osiągnięcia sukcesu przez kobiety

Kolegami, partnerami, szefami i konkurentami kobiet na drodze osiągnięcia sukcesu są mężczyźni. Często za sukcesem zawodowym i politycznym mężczyzny, w cieniu, stoi kobieta. Jeżeli świadomie wybrała tę rolę, jako cel życiowy, może czuć się spełniona. Definicja sukcesu indywidualnego obejmuje także takie przypadki.

Kobiety wyrażają opinię o uprzywilejowanej pozycji mężczyzn w życiu zawodowym, społecznym i politycznym.

Rośnie świadomość społeczna w sferach dotyczących dyskryminacji kobiet na rynku pracy, praw kobiet, równości kobiet i mężczyzn.

Problem dyskryminacji kobiet jest tematem wielu dyskusji w Europie i na świecie.

Kobiety płacą wysoką cenę za prezentację swoich poglądów, ochronę godności i etykę zawodową.

Polityka równości płci stała się integralną częścią Strategii Lizbońskiej UE. Kwestia równego statusu kobiet i mężczyzn została poważnie potraktowana i uregulowana w Traktacie o funkcjonowaniu Unii Europejskiej oraz w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej (ART.20, 21, 22, 23). W artykule 23 „Równość mężczyzn i kobiet” stwierdza się, że „należy zapewnić równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w sprawach zatrudnienia, pracy i wynagrodzenia”. Zgodnie z treścią Artykułu 32 Konstytucji RP wszyscy są równi wobec prawa. W artykule 33 dodaje się, że „Kobieta i mężczyzna w Rzeczypospolitej Polskiej mają równe prawa w życiu rodzinnym, politycznym i gospodarczym”.

Jaka jest praktyka?

Na podstawie danych statystycznych i publikacji można stwierdzić, że w rozwiniętych krajach Unii Europejskiej kobiety zarabiają od 80% do 85% tego co mężczyźni pracując na tych samych stanowiskach. Kobiety w Polsce zarabiają poniżej 80 %. Różnice pogłębiają się wraz z wiekiem.

Mimo przeciętnie wyższego wykształcenia kobiet w porównaniu do mężczyzn, stopień bezrobocia kobiet w Polsce jest znacząco wyższy niż mężczyzn. Kobiety są też częściej dotknięte długotrwałym bezrobociem. Dotyczy to zarówno absolwentek uczelni wyższych jak i grupy kobiet w wieku 45 plus. Kobiety otrzymują niższe świadczenia emerytalne, co utrwala zjawisko feminizacji ubóstwa. Kobiety otrzymują niższą emeryturę. Kobiety mają mniejsze możliwości znalezienia nowej pracy, zrobienia kariery zawodowej i awansu na kierownicze stanowiska. Kobiety są bardziej zagrożone utratą pracy. Kobiety mają mniejsze niż mężczyźni możliwości zrobienia kariery politycznej.

Kobiety nie uczestniczą w roli decydentów, na równi z mężczyznami, w sferze publicznej i społecznej. Kobiety nie mają podobnych do mężczyzn doświadczeń zespołowego działania. Kobiety nie nabyły umiejętności solidarnego działania, nie nauczyły się bycia podmiotem zbiorowym w rozwiązywaniu problemów i załatwianiu spraw. Często same kobiety tworzą ostoję patriarchatu.

W miejsce postulowanego przez lewicę parytetu, wprowadzono w prawie wyborczym wymóg 35% udziału kobiet na listach wyborczych. Jednocześnie nie założono mechanizmu wspierającego umieszczanie kobiet na listach wyborczych w pierwszej trójce kandydatów. W konsekwencji zapis ustawowy może doprowadzić do zmniejszenia udziału kobiet w Parlamencie.

Jako przyczynę ograniczającą rozwój kariery kobiety przywołuje się przeszkody mentalnościowe, mianowicie:

1. Stereotyp postrzegania kobiet jako opiekunek ogniska domowego i założenie przełożonych kobiet o braku możliwości pogodzenia życia rodzinnego z rozwojem zawodowym kobiety,
2. Sposób postrzegania roli kobiety jaką wynoszą z rodzinnego domu,
3. Męska solidarność w procesach awansu ograniczająca awansowanie kobiet,
4. Zachowanie mężczyzn w relacji z kobietami w pracy tłumiące poczucie pewności u kobiet, zwłaszcza na początku kariery zawodowej kobiety,
5. Traktowanie kobiet jako osób towarzyszących a nie decyzyjnych,
6. Zazdrość ze strony kobiet w przedsiębiorstwie i stosowanie wobec kobiet rokujących karierę zawodową metod odbiegających od zasad etycznych,
7. Brak solidarności i wzajemnego poparcia wśród kobiet

Na podstawie wyników badań oraz obserwacji życia można jednoznacznie stwierdzić, że główną przeszkodą ograniczającą kariery zawodowe i społeczne kobiet jest zdominowane przez mężczyzn kierownictwo przedsiębiorstw, partii i innych organizacji, które boi się kobiet wykształconych, pracowitych i odpowiedzialnych, świetnie sprawdzających się na stanowiskach decyzyjnych. Takim kobietom trzeba byłoby ustąpić miejsca we władzy.

Mężczyźni są przeciw. Solidarność męska w tym zakresie jest silna i stabilna. Badania wykazują, że wykształceni mężczyźni są często bardziej konserwatywni niż wykształcone kobiety.

Na szczęście nowa generacja kobiet nie jest obciążona zaszłościami politycznymi i dogmatami religijnymi. Nie ma kompleksów i uprzedzeń.

3. Praktyczne metody osiągania sukcesu przez kobiety

Sukces to odrębna dyscyplina wiedzy, która posiada sprecyzowane metody i zasady. Jednocześnie wiadomo, że *„Wszystkie dobre zasady są już na świecie. Chodzi o to, żeby je stosować”*. (Pascal).

Uczni zajmujący się metodami osiągania sukcesów twierdzą, że

„Najcenniejsze co możesz zdobyć to zdolność do zmuszania samego siebie, żeby robić to, co należy zrobić, wtedy gdy powinno to być zrobione, bez względu na to, czy Ci się podoba czy nie”.
(ang. uczony Tomas Huxley)

Zdobycie tej zdolności i jej wykorzystywanie w praktyce jest podstawą każdego sukcesu.

Do zbioru szczegółowych zasad, które stosowałam w praktyce w drodze do sukcesów mogę zaliczyć następujące:

- Sformułować własną definicję sukcesu,
- Wyznaczać ambitne cele o zróżnicowanych horyzoncie czasu (krótkoterminowe, średnioterminowe i długoterminowe),
- Realizować wyznaczone cele za pomocą wiedzy i sprawdzonych metod,
- Zrezygnować ze wszystkich niepotrzebnych planów by móc się skoncentrować,
- Zdobyć gruntowne wykształcenie kierunkowe i interdyscyplinarne,
- Być ekspertem w swoim zawodzie,
- Samodoskonalić się i kształcić całe życie,
- Stosować nowoczesne metody i technologie,
- Być aktywną zawodowo i społecznie,
- Być przedsiębiorczą, kreatywną, trafnie określać priorytety,
- Odważnie i odpowiedzialnie podejmować decyzje zawodowe i życiowe oraz z determinacją je realizować,
- Trafnie identyfikować problemy decyzyjne oraz terminowo, skutecznie i efektywnie je rozwiązywać,
- Mieć zdolność, świadomość i odwagę do podejmowania ryzyka decyzyjnego,

- Posiadać umiejętności wywierania wpływu na ludzi i otoczenie,
- Mieć zdolności przywódcze, w tym umiejętność zarządzania ludźmi, sobą, swoim czasem, zasobami, rozwojem zawodowym i osobistym,
- Uczyć się na własnych błędach,
- Traktować przeszkody jako dźwignie sukcesu,
- Umieć zarządzać kadrami i pracować w zespole,
- Delegować obowiązki w pracy i w domu,
- Zachować równowagę między życiem a pracą,
- Wykorzystywać wiedzę i umiejętności ludzi z otoczenia,
- Dzielić się wiedzą i umiejętnościami, promować własne wartości merytoryczne i etyczne,
- Być ciekawą świata, otwartą na nowości, zawsze gotową do nauki i adaptacji do nowych warunków,
- Jasno wyrażać swoje myśli i intencje,
- Szanować ludzi, być uczciwym człowiekiem,
- Być upartą, wytrzymłą, cierpliwą, nieustępliwą, niezależną, twórczą, uprzejmą, przyjacielską, pewną siebie,
- Szanować przełożonych przy zachowaniu możliwości wypowiedzania własnych poglądów i opinii,
- Nauczyć się mówić NIE, doskonalić wewnętrzną dyscyplinę,
- Odważnie korzystać z szans,
- Mieć poczucie humoru,
- Dbać o wygląd zewnętrzny i wewnętrzne piękno, nie ubierać się z myślą by wyglądać seksownie, ponieważ taki strój może nadszarpnąć wizerunek profesjonalistki, unikać nawiązywania romansów w pracy,
- Dobrze się odżywiać,
- Promieniować osobistym magnetyzmem bez względu na urodę i wiek (*magnetyzm jest siłą stanowiącą kombinację czuwania,żywienia, podniecenia, uniesienia, oczekiwania, pewności siebie, emocji*),
- Dawać sobie radę z życiem aby ono nie uczyniło nas swoim niewolnikiem,
- Bez względu na wiek myśleć w kategoriach młodości i żyć jak człowiek młody.

Wnioski

1. Konieczne jest wzmocnienie organizacji kobiecych i lobby kobiecego na poziomie krajowym i lokalnym.
2. Kobieta sama musi zdecydować o swoim udziale w życiu zawodowym, politycznym i społecznym, a prawo ma jej tylko stworzyć należyte warunki.
3. Pełną kontrolę nad własną przyszłością i sukcesem można osiągnąć poznając swoje mocne i słabe strony oraz wyznawane wartości.

4. Wyzwaniem kobiet powinna stać się nauka oraz rozpowszechnianie solidarności i wzajemnego wsparcia.
5. Wyeliminowanie dyskryminacji kobiet jest ważnym elementem w rozwoju bardziej konkurencyjnej gospodarki i nowoczesnego społeczeństwa.
6. Kobiety nawet wtedy gdy nie są w partiach politycznych muszą mieć świadomość ogromnej siły i roli w społeczeństwie.
7. Połowa wyborców to kobiety.